



แผนกลยุทธ์

สหกรณ์การเกษตรป่าเต็ง จำกัด
(ประจำปีบัญชี 2569-2571)

วิสัยทัศน์ : Vision

ยกระดับองค์กรให้มั่นคงเข้มแข็ง

ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

วิสัยทัศน์ : Vision

ยกระดับองค์กรให้มั่นคงเข้มแข็ง ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ค่านิยมองค์กร : Value

บริการด้วยใจ บริหารงานโปร่งใส ห่วงใยสมาชิก

พันธกิจ : Mission

1. การยกระดับการเสริมสร้างการเติบโตจากภายในสู่ความเข้มแข็ง
2. การยกระดับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิก
3. การยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
4. การยกระดับการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว

คำนำ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ นับว่าเป็นบุคลากรที่สำคัญในการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของมวลสมาชิกทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนขับเคลื่อนกิจการของสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมายในการจัดตั้งสหกรณ์ และอยู่รอดท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจแบบเสรีนิยมที่มีการแข่งขันสูงและมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์จึงต้องใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการใช้คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีแผนทิศทางในการบริหารกิจการของสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และ มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจแบบสหกรณ์ รวมทั้งได้รับการยอมรับเชื่อมั่นจากองค์กรอื่น ๆ ว่าระบบสหกรณ์สามารถแก้ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมให้มวลสมาชิกได้

สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์เพื่อกำหนดทิศทางหรือเป้าหมายในการพัฒนาสหกรณ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถดำเนินกิจการของสหกรณ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์และสอดคล้องกับความคาดหวังของสมาชิกอย่างแท้จริง จึงได้กำหนดจัดโครงการจัดประชุมคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ ขึ้น

การจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด ในครั้งนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ภายในกรอบระยะเวลา 3 ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปีบัญชี 2569 – 2571 (1 เมษายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2572) ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น โดยมีภารกิจสำคัญเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการส่งเสริมสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว และให้ความสำคัญในการส่งเสริมอาชีพครอบครัวเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับสมาชิก ตลอดจนจัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่มวลสมาชิกสหกรณ์ โดยให้สมาชิกเห็นความสำคัญและสืบทอดการเป็นสมาชิกสหกรณ์จากรุ่นสู่รุ่นสืบไป

สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

14 มิถุนายน 2569

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
เนื้อหา	
ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานอำเภอป่าแดด	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเบื้องต้นของสหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด	8
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	18
ส่วนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ กลยุทธ์	22
กลยุทธ์ด้านการยกระดับการเสริมสร้างการเติบโตจากภายในสู่ความเข้มแข็ง	24
กลยุทธ์ด้านการยกระดับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิก	25
กลยุทธ์ด้านการยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	27
กลยุทธ์ด้านการยกระดับการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว	28
แผนปฏิบัติงานประจำปี 2569/2570	29
แผนปฏิบัติงานประจำปี 2570/2571	30
แผนปฏิบัติงานประจำปี 2571/2572	31
ส่วนที่ 5 การจัดชั้นสมาชิกรายบุคคลเพื่อสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม	32
ภาคผนวก	
รายละเอียดการจัดชั้นสมาชิกรายบุคคล (แผ่นพับ)	



คำขวัญ : Slogan

“ ป่าแดงข้าวหอม ธาตุจอมสูงสง่า ถ้ำผาแหล่งธรรม งามล้ำผ้าไหม ”

การแบ่งเขตการปกครอง

การปกครองส่วนภูมิภาค

อำเภอป่าแดงแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 5 ตำบล 58 หมู่บ้าน ได้แก่

ที่	ชื่อตำบล	ตัวเมือง	อักษรโรมัน	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร
1.	<u>ป่าแดง</u>	ป่าแดง	Pa Daet	12	2,140	6,486
2.	<u>ป่าแะ</u>	ป่าแะ	Pa Ngae	18	2,630	7,927
3.	<u>สันมะค่า</u>	สันมะค่า	San Makha	8	1,411	5,144
4.	<u>โรงช้าง</u>	โรงช้าง	Rong Chang	12	1,519	4,789
5.	<u>ศรีโพธิ์เงิน</u>	ศรีโพธิ์เงิน	Si Pho Ngoen	8	616	2,016

การปกครองส่วนท้องถิ่น

ท้องที่อำเภอป่าแดงประกอบด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 แห่ง ได้แก่

- เทศบาลตำบลป่าแะ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลป่าแะทั้งตำบล
- เทศบาลตำบลป่าแดง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลป่าแดงทั้งตำบล
- เทศบาลตำบลสันมะค่า ครอบคลุมพื้นที่ตำบลสันมะค่าทั้งตำบล
- เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ครอบคลุมพื้นที่ตำบลศรีโพธิ์เงินทั้งตำบล
- เทศบาลตำบลโรงช้าง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลโรงช้างทั้งตำบล

ภูมิศาสตร์

ภูมิประเทศ

อำเภอป่าแดงมีภูเขาและป่าไม้ล้อมรอบทั้งสี่ด้าน ทางด้านทิศตะวันออกส่วนใหญ่เป็นภูเขาและป่าไม้ ทางราชการได้กำหนดเป็นป่าสงวนแห่งชาติขึ้นเรียกว่า "ป่าแม่พุง" ทางทิศตะวันตกเป็นป่าสงวนแห่งชาติอีกป่าหนึ่งเรียกว่า "ป่าแม่ปืม" สภาพพื้นที่ทั่วไปของอำเภอป่าแดง เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำพุงไหลผ่านจากทิศตะวันตกจาก

ตำบลป่าแะ ผ่านบ้านแม่พุง ตำบลป่าแดด ผ่านบ้านวังผา ตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด และมีภูเขาสำคัญชื่อ "ดอยงาม" ซึ่งเป็นเขตกั้นระหว่างอำเภอกันกับอำเภอป่าแดด

ภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุมเมืองร้อน มี 3 ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-เดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน-เดือนกันยายน
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม-เดือนมกราคม

ประชากร

ตามสถิติข้อมูลอำเภอป่าแดด สํารวจเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ดังนี้

- ประชากรชาย 13,095 คน
- ประชากรหญิง 13,181 คน

รวมทั้งสิ้น 26,276 คน

- จำนวนครัวเรือนทั้งหมด 7,544 ครัวเรือน
- จำนวนหลังคาบ้านทั้งหมด 7,544 หลังคาบ้าน
- พื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด 123,571 ไร่
- จำนวนครัวเรือนที่ทำเกษตร 6,737 ครัวเรือน
- จำนวนผู้นำเกษตรกร 58 คน

ทรัพยากรธรรมชาติ

แหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญในอำเภอป่าแดด ประกอบด้วย

ป่าไม้

อำเภอป่าแดดมีพื้นที่ป่าไม้คิดเป็นร้อยละ 5 ของพื้นที่ มีพื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ปืม แม่พุง ทางด้านทิศตะวันตก และป่าแม่ลอยไร่ ป่าสักลอ และป่าแม่พุงทางทิศตะวันออก

แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำสำคัญในอำเภอป่าแดด ประกอบด้วย

- แม่น้ำพุง มีต้นกำเนิดในเขตอำเภอกัน ไหลผ่านตำบลป่าแะ ตำบลป่าแดด ตำบลสันมะค่า และไหลไปบรรจบกับน้ำแม่อิงบริเวณตำบลสันมะค่า ระยะทางประมาณ 20 กิโลเมตร

- น้ำแม่อิง มีต้นกำเนิดในเขตอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ไหลผ่านอำเภอป่าแดดที่บริเวณบ้านต้นบัวคำ บ้านวังผา บ้านวังศิลา ตำบลสันมะค่า และเป็นเส้นแบ่งแนวเขตการปกครองระหว่างอำเภอป่าแดดกับอำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ทางทิศใต้
- **โครงการชลประทานขนาดเล็ก** เป็นฝายกั้นลำน้ำพุ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ฝายร่องเปาและฝายวังเกียน นอกจากนี้ยังมีฝายประชาอาสาและฝายน้ำล้นอื่น ๆ อีกจำนวน 19 แห่ง และอ่างเก็บน้ำขนาดเล็กจำนวน 2 แห่ง

หน่วยงานราชการ

- สำนักงานสาธารณสุขตำบล มีประจำทุกตำบล จำนวน 6 แห่ง
- โรงพยาบาลขนาด 30 เตียง จำนวน 1 แห่ง
- สถานีตำรวจภูธร จำนวน 1 แห่ง
- หน่วยบริการใช้ไฟฟ้าย่อย จำนวน 1 แห่ง
- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขอำเภอ จำนวน 1 แห่ง
- ธนาคารพาณิชย์ จำนวน 1 แห่ง
- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สาขาป่าแดด จำนวน 1 แห่ง
- สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย สาขาพาน ส่วนแยกป่าแดด 1 แห่ง

สถานศึกษา

สถานศึกษาจำนวน 18 แห่ง

- ระดับประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 15 แห่ง
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น-ตอนปลาย จำนวน 1 แห่ง
- ระดับก่อนประถม (โรงเรียนเอกชน) จำนวน 1 แห่ง
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (โรงเรียนพระปริยัติฯ) จำนวน 1 แห่ง

การประกอบอาชีพและการอุตสาหกรรม

ประชากรส่วนใหญ่ของอำเภอป่าแดดประกอบอาชีพทางการเกษตร อาทิ ทำนา ทำไร่ ทำสวน พืชหลักที่ทำรายได้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ คือ ข้าว ข้าวโพด ถั่วลิสง ลำไย มะม่วง ถั่วเหลือง จิง ลิ้นจี่ และผักต่าง ๆ ประชากรส่วนหนึ่งจะประกอบอาชีพทางการค้าขายซึ่งกำลังขยายตัวอยู่ในขณะนี้

โรงงานอุตสาหกรรมขนาดย่อม

- โรงงานผลิตน้ำดื่ม 12 แห่ง
- โรงสีข้าวขนาดใหญ่ 3 แห่ง
- โรงสีข้าวขนาดเล็ก 63 แห่ง

- โรงบ่มใบยาสูบ - แห่ง
- โรงงานผลิตซีเมนต์บล็อก 4 แห่ง
- โรงโม่หิน 1 แห่ง

การคมนาคม

- จากตำบลป่าแะถึงตัวอำเภอป่าแดด ระยะทาง 6 กิโลเมตร
- จากตำบลสันมะค่าถึงตัวอำเภอป่าแดด ระยะทาง 11 กิโลเมตร
- จากตำบลโรงช้างถึงตัวอำเภอป่าแดด ระยะทาง 3 กิโลเมตร
- จากตำบลศรีโพธิ์เงินถึงตัวอำเภอป่าแดด ระยะทาง 15 กิโลเมตร
- จากตัวอำเภอถึงจังหวัดเชียงราย ระยะทาง 52 กิโลเมตร

ศาสนสถาน

พระพุทธศาสนา

วัดภายในอำเภอป่าแดดที่ได้รับการตั้งวัดหรือได้รับพระราชทานวิสุงคามสีมาแล้วมีจำนวนทั้งหมด 15 แห่ง สำนักสงฆ์และที่พักสงฆ์ที่ยังไม่ได้รับพระราชทานวิสุงคามสีมาอีก 14 แห่ง โดยกระจายอยู่ตามหมู่บ้านและตำบลต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • ตำบลป่าแดด 1. วัดศรีชุมประชา 2. วัดใหม่ไค้ 3. วัดป่าสัก 4. วัดท่าน้ำ (สันเจริญ) 5. วัดแม่พุง 6. ที่พักสงฆ์สันไค้ (หนองบัวคำ) 7. วัด<u>พระธาตุจอมกิริ</u> | <ul style="list-style-type: none"> • ตำบลโรงช้าง 1. วัดศรีดอนแก้ว 2. วัดศรีบังวัน 3. วัดศรีบุญยืน 4. สำนักสงฆ์สันกู่ (โป่งสลิ-ร้าง) 5. สำนักสงฆ์สันกองพัฒนาราม |
| <ul style="list-style-type: none"> • ตำบลป่าแะ 1. วัดป่าแะเมืองชุม 2. วัดศรีบุญเกิด 3. วัดป่าเส้าดอนชัย 4. <u>วัดถ้ำผาจรูญ</u> (ธรรมยุต) 5. สำนักสงฆ์ใหม่พัฒนา | <ul style="list-style-type: none"> • ตำบลสันมะค่า 1. วัดสันมะค่า 2. วัดวังผาศิลาราม 3. ที่พักสงฆ์วังอวน 4. ที่พักสงฆ์เขาวงมหาวัน (ธรรมยุต) 5. ที่พักสงฆ์ป่าอรัญบรรพต (ธรรมยุต) |

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 6. ที่พักระงษ์ใหม่สันเจริญ | 6. ที่พักระงษ์ อาโชนาราม |
| 7. ที่พักระงษ์ห้วยลึก (ศิริพัฒนา) | 7. ที่พักระงษ์ อรหันต์คำ |
| 8. ที่พักระงษ์ร่องเปา (ศรีจอมทอง) | • ตำบลศรีโพธิ์เงิน |
| 9. ที่พักระงษ์พระธาตุจอมรุ่ง | 1. วัดศรีดอนมูล |

คริสต์ศาสนา

- โบสถ์คริสต์คริสตจักรสันก่อง สถานที่ตั้งตำบลโรงช้าง
- โบสถ์คริสต์คริสตจักรสันเจริญ สถานที่ตั้งตำบลป่าแะ

แหล่งท่องเที่ยว

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • ตำบลป่าแดด 1. พระธาตุจอมกิริ 2. พระธาตุม่อนผ้าขาว 3. วัดถ้ำพระภิรมย์ 4. หลวงพ่อหนุ่ม • ตำบลป่าแะ 1. วัดถ้ำผาจรูญ 2. ฝายน้ำพุง 3. ฝายน้ำล้นร่องเปา 4. อ่างเก็บน้ำหนองเชียงใหม่ 5. วัดพระธาตุจอมรุ่ง • ตำบลศรีโพธิ์เงิน 1. อ่างเก็บน้ำหนองเพิงนาค | <ul style="list-style-type: none"> • ตำบลโรงช้าง 1. อ่างเก็บน้ำห้วยแดด 2. วัดม่อนแก้ว 3. วัดพระธาตุน้ำดอกบัวทอง 12 ราศี 4. วัดโป่งสลิ 5. อุทยานแห่งชาติแม่ปืม 6. วัดพระธาตุโป่งดหิม (โบราณสถาน) 7. วัดสันก่องพัฒนาราม • ตำบลสันมะค่า 1. วัดสันมะค่า 2. วัดป่าอรัญบรรพต |
|---|---|

ประเพณีและวันสำคัญ

- ประเพณีการแห่ผ้าห่มขึ้นพระธาตุจอมกิริและการสงน้ำพระธาตุจอมกิริ (ทอดผ้าขึ้นธาตุ ตักบาตร พระอุปคุต บูชาพระพุทธรูปสวรรค์)
- ประเพณีทานกัวยสลากภัตของหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ
- ประเพณียี่เป็ง (ลอยกระทงและปล่อยโคมลอย)
- ประเพณีปีไหมเมือง ขนทรายเข้าวัด แห่ตุงหื้อตาน
- ประเพณีรดน้ำคำหัวคนเฒ่า
- ประเพณีการแข่งขันเรือของตำบลป่าแะ

- งานประจำปี
- เทศกาลชิมลำไยหวาน ชมดอกไม้บ้าน ที่อำเภอป่าแดด
- งานข้าวหอมของดีอำเภอป่าแดด

ภาษา

ภาษา ในปัจจุบันนอกจากภาษาไทยกลางซึ่งเป็นภาษาทางการแล้ว คำเมือง (คำเมือง) หรือภาษาล้านนา ยังเป็นภาษาถิ่นที่นิยมอยู่อย่างกว้างขวาง โดยพบเห็นได้ในงานประเพณีสำคัญและป้ายสัญลักษณ์ต่อนใจที่ติดตามต้นไม้ตามโรงเรียนหรือไม่กี่ที่อื่น ๆ ซึ่งปัจจุบันทางราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ได้ร่วมมือกันเพื่อรณรงค์อนุรักษ์ภาษาคำเมืองให้คงอยู่กับอำเภอป่าแดด โดยสนับสนุนให้ตามโรงเรียนเปิดสอนวิชาเลือกเสรี สอนภาษาเมืองให้แก่นักเรียน เนื่องจากอำเภอป่าแดดเป็นที่อยู่อาศัยของกลุ่มชนหลากหลายเผ่าพันธุ์ไม่ว่าจะเป็น ไทยวน (คนเมือง) ไทลื้อ ไทยอง ลาว มอญ ดังนั้นแม้ปัจจุบันชาวอำเภอป่าแดดส่วนมากจะใช้คำเมืองในการสื่อสารพูดคุยกัน แต่เมื่อได้ฟังหรือศึกษากันอย่างลึกซึ้งจะสังเกตได้ว่าสำเนียงที่พูดกันนั้นมีสำเนียงที่แตกต่างกันไป ภาษาของอำเภอป่าแดดอาจแบ่งออกได้ ดังนี้

1. ภาษาไทยวน (คำเมือง) โดยส่วนมากชาวอำเภอป่าแดดใช้ในการพูดสื่อสารกันมากที่สุด และคนส่วนมากคิดว่าเป็นภาษาที่ชาวอำเภอป่าแดดใช้สื่อสารกันทั้งหมด
2. ภาษาของ ตัวอย่างเช่น ตีบ้านมิโก่โก่ได้ (ที่บ้านมิวักก็ตัว) เอาเมืองเอาเก้อมาโอม (เอาเมืองเอาเกลือมาอม) จะไปปักเต๋อ (อย่าฟังกลับ) เป็นต้นนอกจากนั้นจะเป็นสำเนียงออกเหนือ ๆ บางครั้งฟังแล้วคล้ายภาษาลาวบ้าง มีคำพูดที่คนของมักคิดป่าเช่น "คนของก็มีเต้าอื้อขอมู้อี้ปี้จะไปไค่ขัดเคื่อง" "จะหนมจีนอยู่คู่กับเค้าสุเขากไปกินเหอ"

อาจพบได้มากบริเวณบ้านถิ่นเจริญ ตำบลป่าแฉะ คนป่าแฉะเรียกคนที่นี่ว่า "ของบ้านถิ่น" หรือ "ลื้อบ้านถิ่น" เพราะคนบริเวณนั้นอพยพมาจากบ้านถิ่น จังหวัดแพร่

1. ภาษาลื้อ มีความคล้ายคลึงกับภาษาของแต่แข็งกว่าสังเกตได้ว่าเมื่อพูดจบทุกประโยคจะมีคำว่า "เฮ่อ" "ล่า" หรือ "หย่า" ลงท้ายเสมอ เช่น ไปตางไหนมาเฮ่อ (ไปไหนมา) กินเข้ากับอะหยังล่า (กินข้าวกับอะไร) จะไปนอนแล้วหย่า (จะไปนอนแล้ว) กินเค้าแล้วล่า (กินข้าวหรือยัง) เป็นต้น
2. ภาษาอีสาน เป็นภาษาที่เหมือน ๆ กับภาษาอีสานทั่ว ๆ ไปที่ใช้พูดในบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย พบได้มากบริเวณหมู่บ้านวังผา หมู่บ้านวังน้อย หมู่บ้านวังอวน หมู่บ้านวังศิลา ตำบลสันมะค่า ซึ่งเป็นชุมชนชาวอีสาน อพยพมาจากภาคอีสานของไทยมีอยู่ที่อำเภอป่าแดด เกือบ 100 ปี ที่ผ่านมามีแต่ยังคงเอกลักษณ์ของตนเองไว้ได้เป็นอย่างดี

ส่วนที่ 2

ข้อมูลเบื้องต้นของสหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

(ณ สิ้นสุดปีบัญชี 31 มีนาคม 2569)

จำนวนสมาชิก

มีสมาชิกทั้งสิ้นจำนวน 2,275 คน ครอบคลุมพื้นที่ 5 ตำบล

แยกเป็น สมาชิกสามัญ จำนวน 946 คน รวม 43 กลุ่ม เฉลี่ย 22 คน/กลุ่ม

สมาชิกสมทบ จำนวน 1,329 คน รวม 5 กลุ่ม เฉลี่ย 265 คน/กลุ่ม

ตำบลป่าแดด

สมาชิกสามัญ จำนวน.....311.....คน รวม.....14..... กลุ่ม

สมาชิกสมทบ จำนวน.....469.....คน รวม.....1..... กลุ่ม

ตำบลโรงช้าง

สมาชิกสามัญ จำนวน.....179.....คน รวม.....10..... กลุ่ม

สมาชิกสมทบ จำนวน.....223.....คน รวม.....1..... กลุ่ม

ตำบลสันมะค่า

สมาชิกสามัญ จำนวน.....69.....คน รวม.....3..... กลุ่ม

สมาชิกสมทบ จำนวน.....247.....คน รวม.....1..... กลุ่ม

ตำบลป่าแะ

สมาชิกสามัญ จำนวน.....351.....คน รวม.....14..... กลุ่ม

สมาชิกสมทบ จำนวน.....342.....คน รวม.....1..... กลุ่ม

ตำบลศรีโพธิ์เงิน

สมาชิกสามัญ จำนวน.....36.....คน รวม.....2..... กลุ่ม

สมาชิกสมทบ จำนวน.....48.....คน รวม.....1..... กลุ่ม

จำนวนคณะกรรมการบริหารกลุ่ม มีประธานกลุ่มและเลขานุการกลุ่ม จำนวน 86 คน

จำนวนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 16 คน

จำนวนครัวเรือนอำเภอป่าแดด

จำนวนครัวเรือนทั้งหมดในอำเภอป่าแดด 8,316 ครอบครั

จำนวนประชากรทั้งหมดในอำเภอป่าแดด 26,362 คน

ทุนดำเนินงาน	เป็นทุนดำเนินงานหลัก รวมทั้งสิ้น 422,058,201.- บาท แยกเป็น		
ทุนเรือนหุ้น (เฉลี่ยคนละ 22,968.บาท)	52,253,400.-	บาท	
ทุนสำรอง	15,110,940.-	บาท	
เงินรับฝาก (เฉลี่ยคนละ 63,231.บาท)	143,852,680.-	บาท	
เงินกู้ยืมธนาคารระยะสั้น	201,000,000.-	บาท	
ทุนสะสมตามข้อบังคับ	9,841,181.-	บาท	

ทุนสะสมตามข้อบังคับ จำนวน 9,841,181.- บาท แยกเป็น

ทุนสวัสดิการสมาชิกและสังคม	797,130.-	บาท
ทุนสาธารณประโยชน์	761,454.-	บาท
ทุนศึกษาอบรมทางสหกรณ์	186,970.-	บาท
ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล	2,820,000.-	บาท
ทุนสะสมเพื่อสงฆ์เคราะห์เจ้าหน้าที่	1,250,000.-	บาท
ทุนสะสมเพื่อพัฒนากิจการสหกรณ์	2,119,582.-	บาท
ทุนสวัสดิการรักษายาบาลสมาชิก	1,044,003.-	บาท
ทุนจัดการความเสี่ยงผลผลิตการเกษตร	862,040.-	บาท

การดำเนินธุรกิจ

ธุรกิจสินเชื่อ	ปริมาณเงินให้กู้ยืมทั้งสิ้น	111,297,168.-	บาท
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น		36,959,657.-	บาท
เงินให้กู้ยืมระยะยาว		73,056,765.-	บาท
ดอกเบี้ยพึงระหว่างปี		8,736,179.-	บาท
รับชำระดอกเบี้ยพึงระหว่างปี (82.77%)		7,230,654.-	บาท
รับชำระดอกเบี้ยค้างระหว่างปี (44.93%)		1,481,619.-	บาท
ดอกเบี้ยค้างชำระคงเหลือสิ้นปี(ค้างใหม่ 17.23%)		1,505,525.-	บาท
ดอกเบี้ยค้างชำระทั้งสิ้น (หมายเหตุ 6)		3,321,181.-	บาท
กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ		7,509,780.-	บาท
ธุรกิจรวมกันซื้อ (จัดหาสินค้ามาจำหน่าย)			
ซื้อระหว่างปี		186,269,674.-	บาท
ขายระหว่างปี (เฉลี่ยคนละ 84,422.บาท)		192,061,208.-	บาท
กำไรเฉพาะธุรกิจรวมกันซื้อ		113,984.-	บาท

ธุรกิจรวมกันขาย (รวบรวมผลผลิต)

ซื้อระหว่างปี	610,141,053.- บาท
ขายระหว่างปี	612,942,504.- บาท
กำไรเฉพาะธุรกิจรวมกันขาย	10,243,092- บาท

รายได้อื่น

ปริมาณรายได้อื่นระหว่างปี	303,123.- บาท
---------------------------	---------------

กำไรขั้นต้น	18,169,980.- บาท
-------------	------------------

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	12,016,967.- บาท
--------------------------	------------------

กำไรสุทธิ (ขาดทุนสุทธิ)	6,153,013.- บาท
-------------------------	-----------------

นโยบายและข้อมูลสำคัญเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์**1. การรวบรวมผลผลิต รวบรวมข้าวเปลือก ลำไย มันสำปะหลัง****2. โครงการจัดชั้นสมาชิกรายบุคคล 3 ชั้น**

สมาชิกชั้น 1	มีคะแนนจัดชั้น	85-100 คะแนน	ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้	ร้อยละ 7.00
สมาชิกชั้น 2	มีคะแนนจัดชั้น	70-84 คะแนน	ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้	ร้อยละ 8.00
สมาชิกชั้น 3	มีคะแนนจัดชั้น	00-69 คะแนน	ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้	ร้อยละ 9.00

3. ผลการจัดชั้นสมาชิกรายบุคคล เปรียบเทียบระหว่างปี 2567-2569

ระดับชั้น สมาชิก	ปี 2567 (จำนวนราย)	ปี 2568 (จำนวนราย)	ปี 2569 (จำนวนราย)
ชั้น 1	52	40	46
ชั้น 2	50	54	47
ชั้น 3	899	870	853
รวมทั้งหมด	1,001	964	946

4. โครงการสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์

- 4.1 จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่เสียชีวิต 10 % ของหุ้นที่ถือ
(จ่ายไม่เกิน 10,000 บาท สำหรับสมาชิกที่มีหุ้นไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท)
- 4.2 จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลสมาชิกต่อปี (มีใบรับรองการรักษา)
(สมาชิกชั้น 1 จำนวน 1,000 บาท , สมาชิกชั้น 2 จำนวน 500 บาท)
- 4.3 เงินรางวัลอุปถัมภ์เงินสดตามชั้นสมาชิก (มีผลทันทีตามชั้นสมาชิก)
(สมาชิกชั้น 1 จำนวน 1,000 บาท , สมาชิกชั้น 2 จำนวน 500 บาท)
- 4.4 จ่ายเงินเบี้ยยังชีพสมาชิกผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป 1,000 บาท
(เฉพาะสมาชิกชั้น 1 เท่านั้น)
- 4.5 จ่ายเงินสมทบสมาชิกสมาคมพัฒนากิจสังคมแห่งประเทศไทย
(เฉพาะสมาชิกชั้น 1 เท่านั้น) จำนวน 500 บาท
- 4.6 เงินเหมาจ่ายค่าคลอดบุตรสำหรับสมาชิกหรือคู่สมรส จำนวน 2 ครั้ง
(คนละไม่เกิน 2,000 บาท)
- 4.7 เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บุตรแรกเกิดของสมาชิก จำนวน 1,000 บาท (ไม่เกิน 2 คน)
- 4.8 มอบทุนการศึกษาบุตรธิดาสมาชิก ครอบครัวละ 1 ทุน

ชั้นสมาชิก	ป.1 - ป.6	ม.1 - ม.6 - ปวช.
ชั้นที่ 1	1,000	2,000
ชั้นที่ 2	500	1,000

- 4.9 ทำประกันชีวิตกลุ่มและประกันอุบัติเหตุสัญญาคุ้มครองรายปีให้สมาชิกชั้น 1

5. อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก

- 5.1 เงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 1.00
- 5.2 เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ ร้อยละ 2.50

6. การจัดกลุ่มช่วงอายุสมาชิก เปรียบเทียบระหว่างปี 2566-2569

ช่วงอายุสมาชิก	ปี 2566 (คน)	ปี 2567 (คน)	ปี 2568 (คน)	ปี 2569 (คน)
20 - 30 ปี	10	7	9	5
31 - 40 ปี	51	51	51	48
41 - 50 ปี	111	124	117	133
51 - 60 ปี	304	278	250	230
61 - 70 ปี	364	351	340	326
71 ปีขึ้นไป	139	190	193	191
เสียชีวิต	0	0	4	4
ไม่สามารถระบุได้	0	0	0	9
รวม	979	1001	964	946

7. การจัดกลุ่มช่วงอายุสมาชิกตามัญ ปี 2569 เปรียบเทียบมูลค่าหุ้นกับเงินรับฝาก

ช่วงอายุสมาชิก	จำนวน (คน)	มูลค่าหุ้น(บาท)	เงินรับฝาก (บาท)		
			ออมทรัพย์	ออมทรัพย์ พิเศษ	สัจจะออมทรัพย์
20 - 30 ปี	5	21,100.00	1,463.00	-	890.00
31 - 40 ปี	48	1,202,950.00	51,944.00	895,398.00	22,227.00
41 - 50 ปี	133	5,204,600.00	203,301.45	1,725,210.00	44,270.00
51 - 60 ปี	230	9,422,010.00	1,858,624.58	5,366,928.00	122,581.04
61 - 70 ปี	326	16,768,840.00	1,991,231.21	6,195,348.00	173,421.66
71 ปีขึ้นไป	191	11,139,760.00	1,480,912.95	4,715,809.00	122,935.21
เสียชีวิต	4	11,580.00	-	-	-
ไม่สามารถระบุได้	9	3,040.00	1,227,721.74	2,823,820.03	119,271.17
รวม	946	43,773,880	6,815,198.93	21,722,513.03	605,596.08

8. การจัดกลุ่มช่วงอายุสมาชิกสามัญ ปี 2569 เปรียบเทียบมูลค่าหุ้นกับข้อมูลสินเชื่อสมาชิก

ช่วงอายุสมาชิก	จำนวน (คน)	มูลค่าหุ้น (บาท)	ข้อมูลสินเชื่อสมาชิก			สมาชิก ที่ไม่ได้ กู้เงิน
			ต้นเงินค้ำ	ดอกเบี้ยค้ำ (บาท)	ค่าปรับค้ำ (บาท)	
20 - 30 ปี	5	21,100.00	225,501.00	20,665.00	1,511.00	2
31 - 40 ปี	48	1,202,950.00	5,421,566.00	111,689.00	1,581.00	21
41 - 50 ปี	133	5,204,600.00	16,033,337.00	362,368.00	18,703.00	59
51 - 60 ปี	230	9,422,010.00	28,517,453.00	371,621.00	37,412.00	93
61 - 70 ปี	326	16,768,840.00	39,630,816.00	1,268,822.00	108,012.00	125
71 ปีขึ้นไป	191	11,139,760.00	15,723,869.00	727,533.00	50,845.00	97
เสียชีวิต	4	11,580.00	-	-	-	4
ไม่สามารถระบุได้	9	3,040.00	188,922.00	15,488.00	-	9
รวม	946	43,767,280.00	105,741,464.00	2,878,186.00	218,064.00	410

9. การจัดกลุ่มช่วงอายุสมาชิกสมทบ ปี 2569 เปรียบเทียบมูลค่าหุ้นกับเงินรับฝาก

ช่วงอายุสมาชิก	จำนวน (คน)	มูลค่าหุ้น(บาท)	เงินรับฝาก (บาท)		
			ออมทรัพย์	ออมทรัพย์พิเศษ	สัจจะออมทรัพย์
20 - 30 ปี	16	42,300.00	835.00	819.51	
31 - 40 ปี	69	824,260.00	51,383.00	3,929,275.00	-
41 - 50 ปี	151	625,400.00	87,889.06	8,404,725.00	-
51 - 60 ปี	356	1,785,990.00	666,362.68	14,614,866.00	-
61 - 70 ปี	384	2,693,510.00	779,393.66	34,281,920.00	-
71 ปีขึ้นไป	234	2,468,550.00	709,663.25	10,522,418.41	1,042.00
เสียชีวิต	4	1,800.00	-	-	-
ไม่สามารถระบุได้	115	44,310.00	29,966.62	821,660.00	172.00
รวม	1,329	8,486,120.00	2,325,493.27	72,575,683.92	1,214.00

10. การเปรียบเทียบแนวโน้มจำนวนสมาชิก

แนวโน้ม	ปี 62/63	ปี 63/64	ปี 64/65	ปี 65/66	ปี 66/67	ปี 67/68	ปี 68/69
จำนวนสมาชิก	2,281	2,307	2,176	2,230	2,237	2,271	2,275

11. การจัดกลุ่มการรับฝากเงินออมทรัพย์แต่ละประเภท

ประเภทสมาชิก	ออมทรัพย์			ออมทรัพย์พิเศษ			ัดจะออมทรัพย์		
	จำนวน (คน)	จำนวน (บัญชี)	จำนวน (บาท)	จำนวน (คน)	จำนวน (บัญชี)	จำนวน (บาท)	จำนวน (คน)	จำนวน (บัญชี)	จำนวน (บาท)
สมาชิกสามัญ	1,129	1,160	6,815,198.93	119	119	21,722,513.03	473	473	605,596.08
สมาชิกสมทบ	127	138	2,325,493.27	244	245	73,394,378.35	2	2	1,214.00
สหกรณ์อื่น	-	-	-	7	7	24,305,857.00	-	-	-
บุคคลภายนอก	123	128	2,456,342.96	82	82	12,226,087.00	-	-	-
รวม	1,379	1,426	11,597,035.16	452	453	131,648,835.38	475	475	606,810.08

12. การจัดกลุ่มอายุหนี้ค้ำชำระของสมาชิกสมาชิกสามัญ 598 คน

อายุการค้างชำระหนี้สิน (ปี)	จำนวน (ราย)	จำนวน (สัญญา)	มูลหนี้ที่ค้างชำระ (บาท)		
			ต้นค้างชำระ	ดอกเบี้ยค้าง	ค่าปรับค้าง
อายุหนี้ค้างไม่เกิน 1 ปี	231	365	11,609,425.00	1,505,525.00	119,653.00
อายุหนี้ค้างเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	147	207	6,760,149.00	508,592.00	164,969.00
อายุหนี้ค้างเกิน 2 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	97	134	4,005,189.00	229,105.00	59,567.00
อายุหนี้ค้างเกิน 3 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี	58	75	2,179,701.00	162,702.00	22,783.00
อายุหนี้ค้างเกิน 4 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	27	34	1,358,677.00	117,964.00	15,832.00
อายุหนี้ค้างเกิน 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี	31	44	1,510,204.00	262,389	28,616.00
อายุหนี้ค้างเกิน 10 ปี	7	13	380,271.00	91,909.00	3,946.00
รวม	598	872	27,803,616.00	2,878,186.00	415,366.00

13. การเปรียบเทียบแหล่งที่มาของทุนดำเนินงาน

ทุนดำเนินงานสหกรณ์	ปี 62/63	ปี 63/64	ปี 64/65	ปี 65/66	ปี 66/67	ปี 67/68	ปี 68/69
ทุนเรือนหุ้น	43.9	44.7	45.8	45.58	47.46	49.58	52.25
ทุนสำรอง	7.8	8.7	9.3	11.60	12.61	14.09	15.11
เงินรับฝาก	81.1	99.4	142.1	149.41	149.62	118.58	143.85
เงินกู้ยืมระยะสั้น	119.9	58.1	86.7	148.30	140.10	259.42	201.00
รวมทุนดำเนินงานหลัก	252.7	210.9	283.9	354.89	349.79	441.67	412.21

14. การเปรียบเทียบความสามารถในการชำระหนี้ระยะสั้น

การชำระหนี้ระยะสั้น	ปี 62/63	ปี 63/64	ปี 64/65	ปี 65/66	ปี 66/67	ปี 67/68	ปี 68/69
สินทรัพย์หมุนเวียน	191.2	149.0	222.7	287.4	302.4	371.1	343.2
หนี้สินหมุนเวียน	201.5	158	229.7	299.4	313.4	379.8	354.1
สภาพคล่อง	0.95	0.94	0.97	0.96	0.96	0.98	0.97

15. การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์

การดำเนินธุรกิจสหกรณ์	ปี 62/63	ปี 63/64	ปี 64/65	ปี 65/66	ปี 66/67	ปี 67/68	ปี 68/69
ปริมาณธุรกิจสินเชื่อ	102.8	101.1	102.6	99.8	97.7	96.5	111.2
กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ	6.1	5.1	5.5	9.2	3.8	4.8	7.5
ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	138.7	136.2	111.3	167.0	173.6	218.2	192.1
กำไรเฉพาะธุรกิจจัดหา	1.40	0.60	1.60	-2.20	-1.10	0.87	0.10
ปริมาณธุรกิจรวบรวมผลผลิต	148.4	170.5	237.1	508.5	612.3	700.6	612.9
กำไรเฉพาะธุรกิจรวบรวม	2.4	3.6	5.9	13.1	15.3	11.9	10.2
ปริมาณธุรกิจผลิตเมล็ดพันธุ์	0	0	0.5	0.0	0.3	0	0
กำไรเฉพาะธุรกิจเมล็ดพันธุ์	0	0	0.1	-0.05	-0.04	0	0
รายได้อื่นๆ	2.2	0.7	0.4	0.4	0.3	0.3	0.3
รวมกำไรขั้นต้น (เฉพาะธุรกิจ)	12.1	10.0	13.5	20.5	18.3	17.9	18.1
ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน	7.3	7.3	10.7	14.5	10.8	12.1	12.0
กำไรสุทธิ (ขาดทุนสุทธิ)	4.8	2.7	2.8	6.0	7.5	5.8	6.1

16. การเปรียบเทียบผลประกอบการ

ผลประกอบการ	ปี 62/63	ปี 63/64	ปี 64/65	ปี 65/66	ปี 66/67	ปี 67/68	ปี 68/69
กำไรสุทธิ	4.8	2.7	2.8	6.0	7.5	5.8	6.1
ดอกเบี้ยค้าง	3.1	3.8	4.7	3.5	3.4	3.3	3.3

17. การเข้าร่วมประชุมกลุ่มของสมาชิกสมาชิกสามัญ 946 คน

จำนวนการเข้าประชุมกลุ่มปีละ 2 ครั้ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1) เข้าประชุมกลุ่มระหว่างปีครบทุกครั้ง	344	36
2) ขาดประชุมกลุ่มระหว่างปี 1 ครั้ง	266	28
3) ขาดประชุมกลุ่มระหว่างปีทั้ง 2 ครั้ง	336	36
รวมจำนวนทั้งสิ้น	946	100

18. การซื้อหุ้นหุ้นโฉบประจำปีของสมาชิกสมาชิก ปี 2569

การซื้อหุ้นหุ้นโฉบประจำปีของสมาชิก	สมาชิกสามัญ		สมาชิกสมทบ	
	(คน)	มูลค่า (บาท)	(คน)	มูลค่า (บาท)
1) ซื้อหุ้นหุ้นโฉบระหว่างปีครบ 2,000 บาท ขึ้นไป	82	1,096,330.00	53	2,322,040.00
2) ซื้อหุ้นหุ้นโฉบระหว่างปีครบ 1,000 - 1,990 บาท	59	64,400.00	62	66,900.00
3) ซื้อหุ้นหุ้นโฉบระหว่างปีครบ 500 - 990 บาท	50	25,950.00	65	40,100.00
4) ซื้อหุ้นหุ้นโฉบระหว่างปีครบ 100 - 490 บาท	76	15,970.00	48	10,990.00
5) สมาชิกที่ไม่ได้ซื้อหุ้นประจำปี	679	-	1,101	-
รวมจำนวนทั้งสิ้น	946	1,202,650.00	1,329	2,440,030.00

19. การซื้อสินค้าระหว่างปีของสมาชิกสมาชิก ปี 2569 (ตลาด)

การซื้อสินค้าระหว่างปีของสมาชิก	สมาชิกสามัญ		สมาชิกสมทบ	
	(คน)	มูลค่า (บาท)	(คน)	มูลค่า (บาท)
1) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ 40,000 บาท ขึ้นไป	52	5,973,504.18	105	10,750,767.00
2) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ 20,000 - 39,999 บาท	41	1,145,352.59	84	2,500,212.30
3) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ 10,000 - 19,999 บาท	64	933,715.00	70	965,144.00
4) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ต่ำกว่า 10,000 บาท	233	775,278.47	206	757,633.53
5) สมาชิกที่ไม่ได้ซื้อสินค้าจากสหกรณ์	556	-	865	-
รวมจำนวนทั้งสิ้น	946	8,827,850.55	1,329	14,973,757.20

20. การซื้อสินค้าระหว่างปีของสมาชิกสมาชิก ปี 2569 (ป๋ม่น้ำม่น)

การซื้อสินค้าระหว่างปีของสมาชิก	สมาชิกสามัญ		สมาชิกสมทบ	
	(คน)	มูลค่า (บาท)	(คน)	มูลค่า (บาท)
1) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ 40,000 บาท ขึ้นไป	32	3,876,902.00	77	9,454,845.00
2) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ 20,000 - 39,999 บาท	35	977,388.00	88	2,487,665.00
3) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ 10,000 - 19,999 บาท	92	1,284,877.00	79	1,102,817.00
4) สมาชิกซื้อสินค้าจากสหกรณ์ต่ำกว่า 10,000 บาท	236	992,341.00	181	647,010.00
5) สมาชิกที่ไม่ได้ซื้อสินค้าจากสหกรณ์	551	-	904	-
รวมจำนวนทั้งสิ้น	946	7,131,508.00	1,329	13,692,337.00

21. การจำหน่ายผลผลิตระหว่างปีของสมาชิกสมาชิก และเกษตรกรทั่วไป ปี 2569

การจำหน่ายผลผลิตระหว่างปีของสมาชิก	สมาชิกสามัญ		สมาชิกสมทบ	
	(คน)	มูลค่า (บาท)	(คน)	มูลค่า (บาท)
1) จำหน่ายผลผลิตให้สหกรณ์ 40,000 บาท ขึ้นไป	310	84,551,451.00	431	134,976,680.00
2) จำหน่ายผลผลิตให้สหกรณ์ 20,000 - 39,999 บาท	17	5,199,468.00	24	6,677,348.00
3) จำหน่ายผลผลิตให้สหกรณ์ 10,000 - 19,999 บาท	-	-	1	34,696.00
4) จำหน่ายผลผลิตให้สหกรณ์ต่ำกว่า 10,000 บาท	-	-	-	-
5) สมาชิกที่ไม่ได้จำหน่ายผลผลิตให้สหกรณ์	619	-	873	-
6) เกษตรกรทั่วไป 1,779 ราย มูลค่า 371,482,441 บาท	-	-	-	-
รวมจำนวนทั้งสิ้น	946	89,750,919.00	1,329	141,688,724.00

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ที่มีผลต่อการบริหารจัดการของสหกรณ์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทราบถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment) เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็งและจุดอ่อน ภายในองค์กร

จุดแข็ง : Strength : S เป็นปัจจัยภายในที่เป็นจุดเด่นหรือข้อได้เปรียบ ขององค์กร

จุดอ่อน : Weakness : W เป็นปัจจัยภายในที่เป็นจุดด้อยหรือข้อเสียเปรียบ

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก (External Environment) เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงโอกาสและอุปสรรค ภายนอกองค์กร

โอกาส : Opportunity : O เป็นปัจจัยภายนอกที่เอื้อประโยชน์ที่เป็นผลดี

อุปสรรค : Threat : T เป็นปัจจัยภายนอกที่เป็นข้อจำกัด ไม่เอื้อประโยชน์

แนวทางการกำหนดกลยุทธ์

SWOT Analysis	จุดแข็ง : Strength : S	จุดอ่อน : Weakness : W
โอกาส : Opportunity : O	กลยุทธ์เชิงรุก (SO) ระบุดจุดแข็ง เพื่อแสวงหาโอกาส ส่งเสริม ขยายผล ต่อ ยอด	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) ปิดจุดอ่อนเพื่อแสวงหาโอกาส ปรับปรุง พัฒนา กระบวน
อุปสรรค : Threat : T	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) ใช้จุดแข็งแสวงหาโอกาสอย่าง ระมัดระวัง ทบทวนการส่งเสริมพัฒนา ปรับปรุง	กลยุทธ์เชิงรับ (SW) ใช้จุดแข็งเพื่อป้องกัน ฝ้าระวัง หลีกเลี่ยงจากปัจจัยที่ไม่สามารถ ควบคุมได้

ขั้นตอนการกำหนดกลยุทธ์

สถานภาพองค์กร	วิธีการจัดการข้อมูล	เป้าประสงค์
1. สถานภาพการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบัน มีข้อจำกัดปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง	การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	S: จุดแข็ง: Strength W: จุดอ่อน: Weakness O: โอกาส: Opportunity T: อุปสรรค: Threat
2. ในอนาคตเราต้องการให้องค์กรเราเป็นอย่างไร	นำข้อมูลจาก การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทาง	วิสัยทัศน์ : Vision พันธกิจ : Mission ค่านิยม : value
3. วิธีการไปสู่เป้าหมาย	ใช้เครื่องมือ TOWS Matrix	กลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ของสหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

จุดแข็ง : Strengths เป็นปัจจัยภายในที่เป็นจุดเด่นหรือข้อได้เปรียบ

- S1 สมาชิกเป็นเจ้าของสหกรณ์
- S2 สหกรณ์ดำเนินธุรกิจรวบรวมอย่างต่อเนื่อง
- S3 สหกรณ์มีความพร้อมทางด้านอุปกรณ์การตลาด
- S4 สหกรณ์มีสาขาให้บริการสมาชิกในพื้นที่
- S5 สหกรณ์มีสวัสดิการเพื่อจูงใจสมาชิกที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น
- S6 สหกรณ์มีทีมงานที่ดี มีความรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีม
- S7 มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
- S8 สหกรณ์มีข้อมูลพื้นฐานสมาชิกรายบุคคลต่อการบริหารงานที่ดีขึ้น
- S9 เป็นองค์กรอยู่ในชุมชนท้องถิ่นที่มีพื้นที่เฉพาะ
- S10 เป็นองค์กรที่จดทะเบียนนิติบุคคล

จุดอ่อน : Weaknesses เป็นปัจจัยภายในที่เป็นจุดด้อยหรือข้อเสียเปรียบ

- W1 สมาชิกคนรุ่นใหม่มีสัดส่วนจำนวนน้อย
- W2 สมาชิกบางส่วนขาดการมีส่วนร่วมและสำนึกรักองค์กร
- W3 สหกรณ์มีทุนดำเนินงานภายในอย่างไม่สมดุลเพียงพอ
- W4 มีสมาชิกจำนวนน้อยที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอาชีพกับสหกรณ์
- W5 การดำเนินธุรกิจมีปริมาณและมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผน
- W6 การสื่อสารกับสมาชิกและบุคคลภายนอกยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง
- W7 การพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

โอกาส : Opportunities เป็นปัจจัยภายนอกที่เอื้อประโยชน์ที่เป็นผลดี

- O1 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรมีปริมาณลดลง อาจทำให้ทั่วโลกเกิดวิกฤติทางด้านอาหารได้
- O2 ภาวะภัยสงครามอาจทำให้มีความต้องการทางด้านอาหารเพิ่มมากขึ้น
- O3 นโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก
- O4 มีพื้นที่ทำการเกษตรที่อุดมสมบูรณ์ มีผลผลิตที่หลากหลาย
- O5 มีเครือข่ายพันธมิตรและลูกค้าที่ดี
- O6 มีหน่วยงานราชการให้ความเชื่อเหลือและสนับสนุน
- O7 นโยบายภาครัฐที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจสหกรณ์
- O8 ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

อุปสรรค : Threats เป็นปัจจัยภายนอกที่เป็นข้อจำกัด ไม่เอื้อประโยชน์

- T1 ภาวะภัยสงครามส่งผลต่อปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้ค่าครองชีพ และต้นทุนการผลิตเพิ่มสูงขึ้น
- T2 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)
- T3 ภัยธรรมชาติ
- T4 นโยบายภาครัฐบางส่วนไม่เอื้อต่อการพัฒนา
- T5 มีคู่แข่งทางการค้าสูง

Tows Matrix: ทาวส์แมทริกซ์

(คิดให้ไกลกว่า SWOT)

จุดแข็ง : Strength : S	จุดอ่อน : Weakness : W
<p>S1 สมาชิกเป็นเจ้าของสหกรณ์</p> <p>S2 สหกรณ์ดำเนินธุรกิจรวบรวมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S3 สหกรณ์มีความพร้อมทางด้านอุปกรณ์การตลาด</p> <p>S4 สหกรณ์มีสาขาให้บริการสมาชิกในพื้นที่</p> <p>S5 สหกรณ์มีสวัสดิการเพื่อจูงใจสมาชิกที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น</p> <p>S6 สหกรณ์มีทีมงานที่ดี มีความรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีม</p> <p>S7 มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ</p> <p>S8 สหกรณ์มีข้อมูลพื้นฐานสมาชิกรายบุคคลต่อการบริหารงานที่ดีขึ้น</p> <p>S9 เป็นองค์กรอยู่ในชุมชนท้องถิ่นที่มีพื้นที่เฉพาะ</p> <p>S10 เป็นองค์กรที่จดทะเบียนนิติบุคคล</p>	<p>W1 สมาชิกคนรุ่นใหม่มีสัดส่วนจำนวนน้อย</p> <p>W2 สมาชิกบางส่วนขาดการมีส่วนร่วมและสำนึกรักองค์กร</p> <p>W3 สหกรณ์มีทุนดำเนินงานภายในอย่างไม่สมดุลเพียงพอ</p> <p>W4 มีสมาชิกจำนวนน้อยที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอาชีพกับสหกรณ์</p> <p>W5 การดำเนินธุรกิจมีปริมาณและมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผน</p> <p>W6 การสื่อสารกับสมาชิกและบุคคลภายนอกยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง</p> <p>W7 การพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>
โอกาส : Opportunity : O	อุปสรรค : Threat : T
<p>O1 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรมีปริมาณลดลง อาจทำให้ทั่วโลกเกิดวิกฤติทางด้านอาหารได้</p> <p>O2 ภาวะภัยสงครามอาจทำให้มีความต้องการทางด้านอาหารเพิ่มมากขึ้น</p> <p>O3 นโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก</p> <p>O4 มีพื้นที่ทำการเกษตรที่อุดมสมบูรณ์ มีผลผลิตที่หลากหลาย</p> <p>O5 มีเครือข่ายพันธมิตรและลูกค้าที่ดี</p> <p>O6 มีหน่วยงานราชการให้ความเชื่อถือและสนับสนุน</p> <p>O7 นโยบายภาครัฐที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจสหกรณ์</p> <p>O8 ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล</p>	<p>T1 ภาวะภัยสงคราม ส่งผลต่อปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้ค่าครองชีพ และต้นทุนการผลิตเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>T2 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)</p> <p>T3 ภัยธรรมชาติ</p> <p>T4 นโยบายภาครัฐบางส่วนไม่เอื้อต่อการพัฒนา</p> <p>T5 มีคู่แข่งทางการค้าสูง</p>

ส่วนที่ 4

การกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ กลยุทธ์

สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด ได้ดำเนินการระดมความคิดเห็น มุมมองจากทุกภาคส่วนขององค์กร นำมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย เพื่อกำหนดแผนเป็นกลยุทธ์ ในการกำหนดแผนทิศทางในการพัฒนาสหกรณ์ในระยะยาว ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ที่สามารถนำมาจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ตลอดช่วงระยะเวลาในการกำหนดเป้าหมายให้บรรลุผลที่ได้วางไว้ อย่างเป็นรูปธรรม

คำจำกัดความที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สิ่งที่เราต้องการให้หน่วยงานหรือองค์กร “ไปสู่เป้าหมาย” ภายในกรอบระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งอาจกำหนดไว้ในระยะสั้น ระยะปานกลาง หรือในระยะยาว

พันธกิจ (Mission) หมายถึง ความมุ่งหมายพื้นฐานถึงวัตถุประสงค์ในการก่อตั้งสหกรณ์ ที่จะดำเนินการ หรือเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์

ค่านิยม (Value) หมายถึง ค่านิยมองค์กรที่เป็นเหมือนกรอบความคิดหลัก หรือความเชื่อ ที่แสดงถึงอัตลักษณ์ขององค์กร และยังเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดรากฐานหรือพฤติกรรมของบุคลากร ซึ่งอาจเป็นพื้นฐานมาจากนโยบายขององค์กรนั้นๆ อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ (Strategy) หมายถึง ประเด็นที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายประสงค์ตามแผนงาน/โครงการ ซึ่งจะกำหนดขึ้นโดยการพิจารณาจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ เป็นสำคัญ

วิสัยทัศน์ : Vision

ยกระดับองค์กรให้มั่นคงเข้มแข็ง

ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ยกระดับองค์กรให้มั่นคงเข้มแข็ง หมายถึง การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรสหกรณ์ทุกภาคส่วน เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีทุนดำเนินงานเป็นของตนเองอย่างสมดุล สามารถนำองค์กรไปสู่เป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น

ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การพัฒนาบุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้ตระหนักคิดถึงความเปลี่ยนแปลงปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน สามารถนำปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง ปิดจุดอ่อน เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจได้อย่างทันทั่วถึง ตลอดจนสามารถพยากรณ์แนวโน้มสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หมายถึง การเพิ่มช่องทางเพื่อสร้างรายได้ ลดต้นทุนเพิ่มผลผลิต ตลอดจนการจัดสวัสดิการให้สมาชิกและครอบครัว เพื่อลดค่าครองชีพ อย่างครอบคลุมทั่วถึง

ค่านิยมองค์กร : Value

บริการด้วยใจ บริหารงานโปร่งใส ห่วงใยสมาชิก

ภารกิจ : Mission

1. การยกระดับการเสริมสร้างการเติบโตจากภายในสู่ความเข้มแข็ง
2. การยกระดับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิก
3. การยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
4. การยกระดับการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว

ประเด็นกลยุทธ์ (Strategy Issue)

พันธกิจที่ 1 การยกระดับการเสริมสร้างการเติบโตจากภายในสู่ความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ (Objective) เพื่อเพิ่มทุนดำเนินงานอย่างสมดุล มีทุนดำเนินงานเป็นของตนเอง

- การเพิ่มทุนดำเนินงานอย่างสมดุล มีทุนดำเนินงานเป็นของตนเอง

พันธกิจที่ 2 การยกระดับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิก

เป้าประสงค์ (Objective) เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก ในการดำเนินธุรกิจให้มีปริมาณเพิ่มขึ้น เป็นศูนย์กลางสินค้าไปยังเครือข่ายพันธมิตร และ ผลประกอบการมีผลกำไรอย่างต่อเนื่อง

- การจัดชั้นสมาชิก การดำเนินธุรกิจ การเป็นศูนย์กลางสินค้า และการส่งเสริมอาชีพสมาชิก

พันธกิจที่ 3 การยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ (Objective) เพื่อดำเนินการให้การศึกษอบรม ประเมินผลงาน จัดทำฐานข้อมูลสมาชิก กระตุ้นให้สมาชิกสำนึกถึงองค์กร ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงแบบมีส่วนร่วม

- การดำเนินการให้การศึกษอบรม ศึกษาดูงาน ประเมินผลงาน แก้ไขปัญหา จัดทำฐานข้อมูลสมาชิก ส่งเสริมให้สมาชิกรู้เท่าทันเทคโนโลยี และใช้ Application ของสหกรณ์

พันธกิจที่ 4 การยกระดับการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว

เป้าประสงค์ (Objective) เพื่อจัดสวัสดิการสร้างแรงจูงใจ ให้สมาชิกได้ตระหนักถึงคุณค่าของสหกรณ์ให้มากยิ่งขึ้น

- การจัดสวัสดิการเพื่อให้สมาชิกได้ตระหนักถึงคุณค่าของสหกรณ์ให้มากขึ้น

การกำหนดกลยุทธ์ : Strategy

๑. กลยุทธ์การยกระดับการเสริมสร้างการเติบโตจากภายในสู่ความเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์	วิธีการ/กลยุทธ์	เป้าหมาย (KPI)	เป้าหมายในแต่ละปีบัญชี			
			69/70	70/71	71/72	ผลชอบ
๑. เพื่อให้สหกรณ์มีทุนดำเนินงานภายใน สหกรณ์ที่เหมาะสม ส่งผลให้สหกรณ์ มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	๑. ส่งเสริมการเพิ่มทุนในสหกรณ์ โดยสหกรณ์จะมี ทุนดำเนินงานในสหกรณ์เพิ่มขึ้นอย่างสมดุลเพิ่ม ๑.๑ ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นรวม 12.00 ล้านบาท ๑.๒ เงินรับฝากเป้าหมายคงเหลือ ณ วันสิ้นปีทางบัญชี ๑.๓ ทุนสำรองเพิ่มขึ้น (ล้านบาท) กลยุทธ์ : การซื้อหุ้นคืน โชค แยกส่วนชิงโชคระหว่างสมาชิกสามัญ กับสมาชิกสมทบ	๑. มีทุนดำเนินงานของตนเอง (ล้านบาท)	114.10	114.60	115.11	ทุกฝ่าย
		๑.๑ มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 12.00 ล้าน	3.50	4.00	4.50	ทุกภารกิจ
		๑.๑.๑ หุ้นตามส่วนเงินกู้ 4.50 ล้าน	1.50	1.50	1.50	
		๑.๑.๒ หุ้นหุ้นโชค 7.50 ล้าน	2.00	2.50	3.00	
		๑.๒ มีเงินรับฝากจากสมาชิกคงเหลือสิ้นปี(ล้านบาท)	110.00	110.00	110.00	
		๑.๒.๑ ออมทรัพย์คงเหลือ ณ วันสิ้นปี	10.00	10.00	10.00	
		๑.๒.๒ ออมทรัพย์พิเศษคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	100.00	100.00	100.00	
		๑.๓ ทุนสำรอง 1.78 ล้าน	0.60	0.60	0.61	
		๑.๓.๑ ทุนสำรอง	0.60	0.60	0.61	

๒. กลยุทธ์การยกระดับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิก

วัตถุประสงค์	วิธีการ/กลยุทธ์	เป้าหมาย (KPI)	เป้าหมายในแต่ละปีบัญชี			
			69/70	70/71	71/72	ผิชอบ
1.เพื่อให้สมาชิกได้ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะเจ้าของกิจการ สหกรณ์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของ สหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	๒.๑ โครงการกิจกรรมการจัดชั้นสมาชิกออกเป็น 4 กิจกรรม	๒.๑ กิจกรรมการจัดชั้นสมาชิก				ทุกฝ่าย ทุกภารกิจ
	๒.๑.๑ การประชุมกลุ่ม	๒.๑.๑ การประชุมกลุ่ม ร้อยละ 70	70	70	70	
	๒.๑.๒ การซื้อหุ้นคืน โฉก	๒.๑.๒ การซื้อหุ้นคืน โฉก ร้อยละ 50	40	45	50	
	๒.๑.๓ การชำระหนี้	๒.๑.๓ การชำระเงินต้น ร้อยละ 50	45	45	50	
		๒.๑.๔ การชำระดอกเบี้ย ร้อยละ 70	60	65	70	
	๒.๑.๔ การซื้อ+ขายสินค้า	๒.๑.๕ การซื้อ+ขายสินค้า ร้อยละ 55	45	50	55	
	๒.๒ การจัดชั้นสมาชิก แบ่งออกเป็น 3 ชั้น	๒.๒ การจัดชั้นสมาชิกเป้าหมาย				
	๒.๒.๑ สมาชิกชั้นที่ 1	๒.๒.๑ สมาชิกชั้นที่ 1 ร้อยละ 10	10	10	10	
	๒.๒.๒ สมาชิกชั้นที่ 2	๒.๒.๒ สมาชิกชั้นที่ 2 ร้อยละ 15	15	15	15	
	๒.๒.๓ สมาชิกชั้นที่ 3	๒.๒.๓ สมาชิกชั้นที่ 3 ร้อยละ 75	75	75	75	
	๒.๓ ปริมาณธุรกิจเป้าหมาย					
	๒.๓.๑ จ่ายสินเชื่อและรับชำระระหว่างปี กลยุทธ์ : 1) จ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ตามชั้นสมาชิก 2)โครงการชำระคมีเฮ (มูลหนี้ 109 ล้านบาท) ต้นทุนค้ำชำระ 21 ล้านบาท	๒.๓.๑.๑ จ่ายสินเชื่อระหว่างปี (ล้านบาท) - สมาชิกชั้นที่ 1 ได้รับดอกเบี้ยร้อยละ 7 - สมาชิกชั้นที่ 2 ได้รับดอกเบี้ยร้อยละ 8 - สมาชิกชั้นที่ 3 ได้รับดอกเบี้ยร้อยละ 9 ๒.๓.๑.๒ รับชำระสินเชื่อระหว่างปี - รับชำระต้นทุนปกติ (ปกติคมีเฮ+ระหว่างปี) % - รับชำระต้นทุนค้ำชำระ % - รับชำระดอกเบี้ยค้ำชำระ %	30 45 10 60	30 45 15 65	30 50 20 70	

วัตถุประสงค์	วิธีการ/กลยุทธ์	เป้าหมาย (KPI)	เป้าหมายในแต่ละปีบัญชี			
			69/70	70/71	71/72	ปิดชอบ
	<p>กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ</p> <p>๒.๓.๒ การจัดหาสินค้ามาจำหน่าย</p> <p>กลยุทธ์ : 1) โครงการยิ่งซื้อ ยิ่งคุ้ม</p> <p>2) โครงการศูนย์กระจายสินค้าสู่เครือข่ายพันธมิตร</p> <p>3) ซื้อสินค้าตามเกณฑ์การจัดชั้นสมาชิก</p>	<p>- รับชำระดอกเบี้ยค้างชำระ(40%)</p> <p>กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ (ล้านบาท)</p> <p>๒.๓.๒ การจัดหาสินค้ามาจำหน่าย</p> <p>1) สินค้าประเภทน้ำมัน</p> <p>ยอดขายจำนวน (ล้านลิตร)</p> <p>กำไรสินค้าประเภทน้ำมัน (เฉลี่ยร้อยละ)</p> <p>2) สินค้าประเภทเกษตร/อุปโภคบริโภค(ล้านบาท)</p> <p>กำไรสินค้าประเภทเกษตร (เฉลี่ยร้อยละ)</p> <p>3) แก๊สหุงต้ม (ถัง)</p> <p>กำไรแก๊สหุงต้ม (เฉลี่ยถังละ 3 บาท)</p> <p>กำไรเฉพาะธุรกิจจัดหาฯ (ล้านบาท)</p>	40	40	40	
			6.0	6.25	6.50	
			188.00	192.98	197.88	
			140	140	140	
			4	4	4	
			0.01	0.01	0.01	
			20	21	22	
			0.20	0.21	0.22	
			50,000	55,000	60,000	
			0.15	0.16	0.18	
	<p>กำไรเฉพาะธุรกิจจัดหาฯ</p> <p>๒.๓.๓ ธุรกิจการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว</p> <p>กำไรเฉพาะธุรกิจปรับปรุงประสิทธิภาพเมล็ดพันธุ์</p> <p>๒.๓.๔ ธุรกิจรวบรวม (ข้าวและลำไย)</p> <p>กำไรเฉพาะธุรกิจรวบรวม : จำหน่ายผลผลิตได้คะแนนจัดชั้น</p> <p>๒.๓.๕ รายได้อื่น ๆ</p> <p>๒.๓.๖ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน</p>	<p>๒.๓.๓ ธุรกิจการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว</p> <p>1) การผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว</p> <p>กำไรเฉพาะธุรกิจการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว</p> <p>๒.๓.๓ มูลค่าธุรกิจรวบรวม (ตัน)</p> <p>กำไรเฉพาะธุรกิจรวบรวม (ล้านบาท)</p> <p>๒.๓.๕ รายได้อื่น ๆ (ล้านบาท)</p> <p>กำไรขั้นต้น</p> <p>๒.๓.๖ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)</p>	0.36	0.38	0.41	
			0.00	0.00	0.00	
			0.00	0.00	0.00	
			65,000	65,000	65,000	
			11.59	11.59	11.59	
			0.30	0.30	0.30	
			18.25	18.52	18.80	
			12.25	12.50	12.75	
			6.00	6.02	6.05	
			6.00	6.02	6.05	
๒.๔ มีกำไรสุทธิประจำปี			6.00	6.02	6.05	

วัตถุประสงค์	วิธีการ/กลยุทธ์	เป้าหมาย (KPI)	เป้าหมายในแต่ละปีบัญชี			
			69/70	70/71	71/72	ผิชอบ
2. เพื่อส่งเสริมอาชีพหลักและอาชีพทางเลือกทางด้านการเกษตรให้กับเกษตรกรสมาชิกได้รู้จักการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพร่วมกัน	กลยุทธ์ : 1) ใช้ทุนของสหกรณ์ และเงินกู้ยืม กพส.ดอกเบี้ยต่ำ สหกรณ์จะให้ความสำคัญในการส่งเสริมอาชีพหลัก และสำรวจความต้องการสมาชิกที่สนใจประกอบอาชีพทางเลือกให้รวมกลุ่มกันประกอบอาชีพ เช่น 1. ส่งเสริมการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ 2. ส่งเสริมการปลูกมันสำปะหลังคุณภาพ 3. ส่งเสริมการปลูกข้าวคุณภาพ 4. ส่งเสริมการปรับปรุงลำไยคุณภาพ 6. ส่งเสริมการปลูกพืชทางเลือก (พืชสมุนไพร)	ตามความต้องการของสมาชิก ตามความต้องการของสมาชิก ตามความต้องการของสมาชิก ตามความต้องการของสมาชิก ตามความต้องการของสมาชิก	ทุกปี ทุกปี ทุกปี ทุกปี ทุกปี	ทุกปี ทุกปี ทุกปี ทุกปี ทุกปี	ทุกปี ทุกปี ทุกปี ทุกปี ทุกปี	

๓.กลยุทธ์ด้านการยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	วิธีการ/กลยุทธ์	เป้าหมาย (KPI)	เป้าหมายในแต่ละปีบัญชี			
			69/70	70/71	71/72	ผิชอบ
เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสหกรณ์มีองค์ความรู้เพิ่มขึ้นด้วยการศึกษาอบรมดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานและตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างถูกต้อง สามารถเป็นกำลังสำคัญในการร่วมกันบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๓.๑ อบรมสมาชิกสามัญเข้าใหม่และคู่สมรส ๓.๒ ประชุมกลุ่มสมาชิกสามัญเพื่อประเมินผลกิจกรรมการมีส่วนร่วม ๓.๓ ผู้ตรวจสอบกิจการเข้าอบรม เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ พัฒนาความสามารถ ๓.๔ จัดอบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาสหกรณ์ ๓.๕ ประชุม/สัมมนาเพื่อประเมินผลแผนกลยุทธ์ ๓.๖ สร้างองค์ความรู้ให้สมาชิก รู้เท่าทันเทคโนโลยี และใช้ Application ของสหกรณ์ ๓.๗ การจัดทำข้อมูลพื้นฐานสมาชิกรายบุคคล ในด้านอาชีพและประวัติที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม	รับสมาชิกใหม่ 90 คน ทุกกลุ่ม ทุกคน ตามความจำเป็น คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบฯ สมาชิกสามัญ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบ	30 2 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง ทุกคน 1 ครั้ง	30 2 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง ทุกคน 1 ครั้ง	30 2 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง ทุกคน 1 ครั้ง	

๔.กลยุทธ์ด้านการยกระดับการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว

วัตถุประสงค์	วิธีการ/กลยุทธ์	เป้าหมาย (KPI)	เป้าหมายในแต่ละปีบัญชี			
			69/70	70/71	71/72	ผิดชอบ
๔.เพื่อเสริมสร้างสวัสดิการให้กับสมาชิกและครอบครัว ให้เกิดการยอมรับรู้ถึงคุณค่าของสหกรณ์ที่แท้จริง	๔.๑ จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่เสียชีวิต 10% ของหุ้นที่ถือแต่จ่ายไม่เกิน 10,000 บาท สำหรับ สมาชิกที่มีหุ้นไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท	สำหรับสมาชิกสามัญ	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	
	๔.๒ จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลเหมาจ่ายต่อปี ให้สมาชิก ชั้น 1 = 1,000 บาท // ชั้น 2 = 500 บาท (มีใบรับรองการรักษา)	สมาชิกชั้น 1	1,000	1,000	1,000	
		สมาชิกชั้น 2	500	500	500	
	๔.๓. รางวัลคูปองแทนเงินสดแต่ละปี ชั้น 1 = 1,000 ชั้น 2 = 500 บาท	สมาชิกชั้น 1	1,000	1,000	1,000	
		สมาชิกชั้น 2	500	500	500	
	๔.๔ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป 1,000 บาท	เฉพาะสมาชิกชั้น 1	1,000	1,000	1,000	
	๔.๕ จ่ายเงินสมทบเข้าสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ให้สมาชิก	เฉพาะสมาชิกชั้น 1	500	500	500	
	๔.๖ เงินเหมาจ่ายค่าคลอดบุตรสำหรับสมาชิกหรือคู่สมรส ไม่เกิน 2 คน /คนละ 2,000 บาท (ใช้สำเนาสูติบัตร)	สมาชิกสามัญ	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	
	๔.๗ เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บุตรแรกเกิด ของสมาชิกรายละ 1,000 บาท ไม่เกิน 2 คน	สมาชิกสามัญ	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	
	๔.๘ มอบทุนการศึกษาบุตรธิดาสมาชิกครอบครัวละ 1 ทุน ตามชั้นสมาชิก	ตามชั้นสมาชิก				
		สมาชิกชั้น 1	ระดับชั้น ป. 1 - ป.6	1,000	1,000	1,000
		สมาชิกชั้น 2	ระดับชั้น ป. 1 - ป.6	500	500	500
		สมาชิกชั้น 1	ระดับชั้น ม.1 - ม.6 / ปวช.	2,000	2,000	2,000
		สมาชิกชั้น 2	ระดับชั้น ม.1 - ม.6 / ปวช.	1,000	1,000	1,000
	๔.๙ ทำประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุให้สมาชิกชั้น 1	ชั้น 1 ทุกคน ในแต่ละปี				

แผนปฏิบัติงานประจำปี สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

2569/2570

1. แผนรับสมาชิกใหม่	จำนวน	30	คน
2. แผนการระดมทุนเพิ่มขึ้นระหว่างปี	เป็นเงิน	114.09	ล้านบาท
2.1 หุ้นตามส่วนเงินกู้	เป็นเงิน	1.50	ล้านบาท
2.2 หุ้นสมัครใจหุ้นโชค	เป็นเงิน	2.00	ล้านบาท
2.3 เงินรับฝากจากสมาชิกคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	เป็นเงิน	110.00	ล้านบาท
2.4 ทุนสำรอง	เป็นเงิน	0.59	ล้านบาท
3. แผนการดำเนินธุรกิจ			
3.1 จ่ายเงินกู้ระหว่างปี	เป็นเงิน	30.00	ล้านบาท
3.2 จัดหาสินค้ามาจำหน่าย	เป็นเงิน	188.00	ล้านบาท
3.3 รวบรวมผลผลิต	เป็นเงิน	600.00	ล้านบาท
3.4 การรับชำระหนี้			
3.4.1 รับชำระต้นเงินปกติ (ปกติยกมา+ระหว่างปี)	เป็นเงิน	31.62	ล้านบาท
3.4.2 รับชำระต้นเงินค้างชำระ	เป็นเงิน	3.33	ล้านบาท
3.4.3 รับชำระดอกเบี้ยพึงชำระ	เป็นเงิน	5.22	ล้านบาท
3.4.4 รับชำระดอกเบี้ยค้างชำระ	เป็นเงิน	1.33	ล้านบาท
4. แผนการจัดชั้นสมาชิก คิดเป็นร้อยละจากสมาชิกทั้งหมดของแต่ละปี			
4.1 สมาชิกชั้นที่ ๑	คิดเป็นร้อยละ	10	
4.2 สมาชิกชั้นที่ ๒	คิดเป็นร้อยละ	15	
4.3 สมาชิกชั้นที่ ๓	คิดเป็นร้อยละ	75	
5. แผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสวัสดิการสมาชิก (ตามแผนพัฒนาสหกรณ์)			
6. แผนการประเมินผลแผนพัฒนาสหกรณ์ ภายในเดือน พฤษภาคม 2570			
7. แผนรายได้ (กำไรขั้นต้น) เฉพาะธุรกิจ	เป็นเงิน	18.16	ล้านบาท
8.1 กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ	เป็นเงิน	6.00	ล้านบาท
8.2 กำไรเฉพาะธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	เป็นเงิน	0.36	ล้านบาท
8.3 กำไรเฉพาะธุรกิจรวบรวม	เป็นเงิน	11.59	ล้านบาท
8.4 รายได้อื่น	เป็นเงิน	0.30	ล้านบาท
8. แผนค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน	12.25	ล้านบาท
9. แผนกำไรสุทธิ 31 มีนาคม 2570	เป็นเงิน	6.00	ล้านบาท

แผนปฏิบัติงานประจำปี สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

2570/2571

1. แผนรับสมัครใหม่	จำนวน	30	คน
2. แผนการระดมทุนเพิ่มขึ้นระหว่างปี	เป็นเงิน	114.59	ล้านบาท
2.1 หุ้นตามส่วนเงินกู้	เป็นเงิน	1.50	ล้านบาท
2.2 หุ้นสมัครใจหุ้นโชค	เป็นเงิน	2.50	ล้านบาท
2.3 เงินรับฝากจากสมาชิกคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	เป็นเงิน	110.00	ล้านบาท
2.4 ทุนสำรอง	เป็นเงิน	0.59	ล้านบาท
3. แผนการดำเนินงานธุรกิจ			
3.1 จ่ายเงินกู้ระหว่างปี	เป็นเงิน	30.00	ล้านบาท
3.2 จัดหาสินค้ามาจำหน่าย	เป็นเงิน	192.98	ล้านบาท
3.3 รวบรวมผลผลิต	เป็นเงิน	640.00	ล้านบาท
3.4 การรับชำระหนี้			
3.4.1 รับชำระต้นเงินปกติ (ปกติยกมา+ระหว่างปี)	เป็นเงิน	31.62	ล้านบาท
3.4.2 รับชำระต้นเงินค้างชำระ	เป็นเงิน	4.99	ล้านบาท
3.4.3 รับชำระดอกเบี้ยพึงชำระ	เป็นเงิน	5.65	ล้านบาท
3.4.4 รับชำระดอกเบี้ยค้างชำระ	เป็นเงิน	1.33	ล้านบาท
4. แผนการจัดชั้นสมาชิก คิดเป็นร้อยละจากสมาชิกทั้งหมดของแต่ละปี			
4.1 สมาชิกชั้นที่ ๑	คิดเป็นร้อยละ	10	
4.2 สมาชิกชั้นที่ ๒	คิดเป็นร้อยละ	15	
4.3 สมาชิกชั้นที่ ๓	คิดเป็นร้อยละ	75	
5. แผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสวัสดิการสมาชิก (ตามแผนพัฒนาสหกรณ์)			
6. แผนการประเมินผลแผนพัฒนาสหกรณ์ ภายในเดือน พฤษภาคม 2571			
7. แผนรายได้ (กำไรขั้นต้น) เฉพาะธุรกิจ	เป็นเงิน	18.43	ล้านบาท
8.1 กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ	เป็นเงิน	6.25	ล้านบาท
8.2 กำไรเฉพาะธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	เป็นเงิน	0.38	ล้านบาท
8.3 กำไรเฉพาะธุรกิจรวบรวม	เป็นเงิน	11.59	ล้านบาท
8.4 รายได้อื่น	เป็นเงิน	0.30	ล้านบาท
8. แผนค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน	12.50	ล้านบาท
9. แผนกำไรสุทธิ 31 มีนาคม 2571	เป็นเงิน	6.02	ล้านบาท

แผนปฏิบัติงานประจำปี สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

2571/2572

1. แผนรับสมัครใหม่	จำนวน	30	คน
2. แผนการระดมทุนเพิ่มขึ้นระหว่างปี	เป็นเงิน	115.10	ล้านบาท
2.1 หุ้นตามส่วนเงินกู้	เป็นเงิน	1.50	ล้านบาท
2.2 หุ้นสมัครใจหุ้นโชค	เป็นเงิน	3.00	ล้านบาท
2.3 เงินรับฝากจากสมาชิกคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	เป็นเงิน	110.00	ล้านบาท
2.4 ทุนสำรอง	เป็นเงิน	0.60	ล้านบาท
3. แผนการดำเนินงานธุรกิจ			
3.1 จ่ายเงินกู้ระหว่างปี	เป็นเงิน	30.00	ล้านบาท
3.2 จัดหาสินค้ามาจำหน่าย	เป็นเงิน	197.88	ล้านบาท
3.3 รวบรวมผลผลิต	เป็นเงิน	680.00	ล้านบาท
3.4 การรับชำระหนี้			
3.4.1 รับชำระต้นเงินปกติ (ปกติยกมา+ระหว่างปี)	เป็นเงิน	35.14	ล้านบาท
3.4.2 รับชำระต้นเงินค้างชำระ	เป็นเงิน	6.66	ล้านบาท
3.4.3 รับชำระดอกเบี้ยพึงชำระ	เป็นเงิน	6.08	ล้านบาท
3.4.4 รับชำระดอกเบี้ยค้างชำระ	เป็นเงิน	1.33	ล้านบาท
4. แผนการจัดชั้นสมาชิก คิดเป็นร้อยละจากสมาชิกทั้งหมดของแต่ละปี			
4.1 สมาชิกชั้นที่ ๑	คิดเป็นร้อยละ	10	
4.2 สมาชิกชั้นที่ ๒	คิดเป็นร้อยละ	15	
4.3 สมาชิกชั้นที่ ๓	คิดเป็นร้อยละ	75	
5. แผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสวัสดิการสมาชิก (ตามแผนพัฒนาสหกรณ์)			
6. แผนการประเมินผลแผนพัฒนาสหกรณ์ ภายในเดือน พฤษภาคม 2572			
7. แผนรายได้ (กำไรขั้นต้น) เฉพาะธุรกิจ	เป็นเงิน	18.71	ล้านบาท
8.1 กำไรเฉพาะธุรกิจสินเชื่อ	เป็นเงิน	6.50	ล้านบาท
8.2 กำไรเฉพาะธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	เป็นเงิน	0.41	ล้านบาท
8.3 กำไรเฉพาะธุรกิจรวบรวม	เป็นเงิน	11.59	ล้านบาท
8.4 รายได้อื่น	เป็นเงิน	0.30	ล้านบาท
8. แผนค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน	12.75	ล้านบาท
9. แผนกำไรสุทธิ 31 มีนาคม 2572	เป็นเงิน	6.05	ล้านบาท

ส่วนที่ 5

การจัดชั้นสมาชิกรายบุคคลเพื่อสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์ นับว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการบริหารจัดการสหกรณ์ให้ประสบผลสำเร็จ โดยเฉพาะสหกรณ์ภาคการเกษตรซึ่งเป็นสถาบันเกษตรกรหลักในการส่งเสริมและพัฒนาระบบอาชีพของสมาชิกเกษตรกรให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งในด้านการผลิตและการจัดจำหน่ายสินค้าการเกษตรโดยใช้หลักการร่วมมือกันเป็นพื้นฐานสำคัญ แต่เนื่องด้วยข้อจำกัดของเกษตรกรในหลาย ๆ ด้าน ส่งผลให้เกษตรกรสมาชิกสหกรณ์ ขาดความรู้ความเข้าใจในฐานะเป็นเจ้าของกิจการสหกรณ์ร่วมกัน อีกทั้ง การบริหารจัดการสหกรณ์ยังไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การก่อตั้ง และความต้องการของสมาชิกอย่างแท้จริง เป็นเหตุผลสำคัญที่ส่งเสริมให้เกษตรกรสมาชิกสหกรณ์ขาดการมีส่วนร่วมในที่สุด

ดังนั้น สหกรณ์ส่วนหนึ่งซึ่งมีจำนวนไม่น้อย ได้คิดหาหนทางในการที่จะส่งเสริมให้เกษตรกรสมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์ ในฐานะเป็นเจ้าของกิจการสหกรณ์ร่วมกัน วิธีการหนึ่งที่สหกรณ์ นิยมใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเกษตรกรสมาชิก ได้แก่ “ การจัดชั้นสมาชิก ” ซึ่งแต่ละสหกรณ์ก็มีวิธีการจัดชั้นที่แตกต่างกันไป ทั้ง ในรายละเอียด และวัตถุประสงค์ในการจัดชั้น เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกษตรกรสมาชิก เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สหกรณ์ให้บริการ บ้างก็ให้ความสำคัญเฉพาะธุรกิจสินเชื่อเพียงอย่างเดียว บ้างก็จัดชั้นเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการให้สวัสดิการ เป็นต้น ซึ่งส่วนใหญ่ก็ยังไม่สอดคล้องต่อวัตถุประสงค์การก่อตั้ง และความต้องการของเกษตรกรสมาชิกได้อย่างครอบคลุม ตลอดจนไม่สอดคล้องต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรกรสมาชิกในฐานะเป็นเจ้าของกิจการสหกรณ์ร่วมกันอย่างแท้จริง

ซึ่งเกษตรกรสมาชิกสหกรณ์ทุกคน ต้องมีบทบาทหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติร่วมกันอย่างจริงจัง ที่สำคัญอยู่ 3 ฐานะ ได้แก่ ฐานะการเป็นเจ้าของ ฐานะการเป็นผู้บริหาร และฐานะการเป็นผู้ใช้บริการที่ดี ด้วยแรงบันดาลใจนี้ เป็นเหตุให้ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะเสนอแนวคิดในการจัดชั้นสมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตร เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้สมาชิกได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนอย่างมีอุดมการณ์ร่วมกัน ตามแนวคิดการก่อตั้งสหกรณ์ที่มุ่งให้สมาชิกช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นสำคัญ โดยใช้สหกรณ์เป็นเครื่องในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม สหกรณ์จะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดียิ่งขึ้นได้นั้น สหกรณ์จะต้องมีความเข้มแข็งมั่นคง มีทุนดำเนินงานเป็นของตนเองที่เพียงพอ มีสวัสดิการให้กับสมาชิกและครอบครัวได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนดำเนินธุรกิจที่สนองความต้องการในการประกอบอาชีพของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ก็ขึ้นอยู่กับความร่วมมือจากสมาชิกอย่างจริงจัง ด้วยการปฏิบัติหน้าที่หลักสำคัญของตนเองอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วย การเข้าร่วมประชุม การซื้อหุ้นเพิ่ม การฝากเงิน การทำธุรกิจกับสหกรณ์ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์ร่วมกันอย่างมีเป้าหมาย ด้วยความอดทนอย่างมีเหตุมีผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องมีการจัดชั้นสมาชิก เพื่อส่งเสริมคนดีและเสริมแรงการมีส่วนร่วม

ร่วมของสมาชิกที่เป็นระบบอย่างเสมอภาค ซึ่งสมาชิกในแต่ละชั้นจะได้รับประโยชน์ที่แตกต่างกัน ทั้งในด้านบริการ ด้านธุรกิจ และสวัสดิการ เป็นต้น เป็นการสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ กับสหกรณ์มากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้นตลอดจนส่งผลให้สหกรณ์มีทุนดำเนินงานเป็นของตนเองที่เพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

จะเห็นได้ว่า การจัดชั้นสมาชิกของสหกรณ์ภาคการเกษตร เป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ที่สหกรณ์ภาคการเกษตรจะได้ใช้การจัดชั้นสมาชิก เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก ให้สหกรณ์สามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน บนพื้นฐานความต้องการของสมาชิกอย่างแท้จริง จากข้อเสนอแนวความคิด การจัดชั้นสมาชิกของสหกรณ์ภาคการเกษตร จึงได้ทำการ ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง ปฏิบัติ และจัดระบบข้อมูล เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ อันจักเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมให้เกษตรกรสมาชิก เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดชั้นสมาชิกรายบุคคลของสหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

รายการ	กิจกรรม	คะแนน	กิจกรรม	คะแนน	กิจกรรม	คะแนน
1. เข้าประชุมกลุ่ม	ทุกครั้ง	20	ขาด 1 ครั้ง	10	ขาด 2 ครั้ง	0
2. ซื้อหุ้นหุ้นโชค	ครบ 2,000 บาท	20	ครบ 1,000 บาท	10	ครบ 500 บาท	5
3. ชำระเงินกู้	ชำระเงินกู้ ตามสัญญา	40	ชำระดอกเบี้ย ได้ทั้งหมด	15	ชำระ ดอกเบี้ย ได้บางส่วน	5
4. ซื้อ+ขายสินค้า	ครบ 40,000 บาท	20	ครบ 20,000 บาท	10	ครบ 10,000 บาท	5

สมาชิกชั้น 1	ได้คะแนน	85 คะแนนขึ้นไป	ได้ดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 7
สมาชิกชั้น 2	ได้คะแนน	70 - 84 คะแนน	ได้ดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 8
สมาชิกชั้น 3	ได้คะแนน	00 - 69 คะแนน	ได้ดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 9

รายละเอียดการจัดชั้นสมาชิกรายบุคคล

1) การเข้าประชุมกลุ่ม (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)

- 1.1 สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมกลุ่มประจำปี ซึ่งปกติจะประชุมปีละ 2 ครั้ง
โดยเข้าประชุมกลุ่มครบทุกครั้ง (ไม่ขาดประชุมกลุ่ม) ได้คะแนนเต็ม 20 คะแนน
- 1.2 สมาชิกที่ขาดประชุม 1 ครั้ง ได้คะแนน 10 คะแนน
- 1.3 สมาชิกที่ขาดประชุม 2 ครั้ง ได้คะแนน 0 คะแนน

2) การซื้อหุ้นสะสมระหว่างปี (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)

- 2.1 สมาชิกที่ซื้อหุ้นสะสมระหว่างปีครบ 2,000 บาท ได้คะแนนเต็ม 20 คะแนน
- 2.2 สมาชิกที่ซื้อหุ้นสะสมระหว่างปีครบ 1,000 บาท ได้คะแนน 10 คะแนน
- 2.2 สมาชิกที่ซื้อหุ้นสะสมระหว่างปีครบ 500 บาท ได้คะแนน 5 คะแนน

3) การชำระเงินกู้ (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)

- 3.1 สมาชิกที่ชำระหนี้ได้ตามสัญญาทุกสัญญา ได้คะแนนเต็ม 40 คะแนน
- 3.2 สมาชิกที่มีต้นเงินค้าง แต่ชำระดอกเบี้ยได้ทั้งหมด ได้คะแนน 15 คะแนน
- 3.3 สมาชิกที่มีต้นเงินค้าง แต่ชำระดอกเบี้ยได้บางส่วน ได้คะแนน 5 คะแนน
- 3.4 สมาชิกที่มีต้นเงินค้างและมีดอกเบี้ยค้าง ได้คะแนน 0 คะแนน

4) การซื้อสินค้าและขายผลผลิตสะสมระหว่างปี (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)

- 4.1 สมาชิกที่ซื้อสินค้าและขายผลผลิตสะสมระหว่างปีครบ 40,000 บาท ได้คะแนนเต็ม 20 คะแนน
- 4.2 สมาชิกที่ซื้อสินค้าและขายผลผลิตสะสมระหว่างปีครบ 10,000 บาท ได้คะแนนเต็ม 10 คะแนน
- 4.3 สมาชิกที่ซื้อสินค้าและขายผลผลิตสะสมระหว่างปีครบ 5,000 บาท ได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน

หมายเหตุ

1. การจัดชั้นสมาชิก เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ของทุกปี
2. สมาชิกที่ชำระดอกเบี้ยเงินกู้และค่าปรับทุก 1,000 บาท ได้รับคุปองชิงโชค 1 ใบ
3. สมาชิกที่ชำระต้นเงินกู้ตามงวดสัญญาไม่เกิน 100,000 บาท ได้รับคุปองชิงโชคสัญญาละ 5 ใบ
4. สมาชิกที่ชำระต้นเงินกู้ตามงวดสัญญาเกิน 100,000 บาท ได้รับคุปองชิงโชคสัญญาละ 10 ใบ
5. สมาชิกที่ซื้อสินค้าจากสหกรณ์ทุก 1,000 บาท ได้รับคุปองชิงโชค 1 ใบ
6. สมาชิกสามัญที่ซื้อหุ้นกับสหกรณ์ทุก 200 บาท ได้รับคุปองชิงโชค 1 ใบ
7. สมาชิกสมทบที่ซื้อหุ้นกับสหกรณ์ทุก 500 บาท ได้รับคุปองชิงโชค 1 ใบ

การเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกและครอบครัว
เพื่อสร้างแรงจูงใจการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

1. จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่เสียชีวิต 10 % ของหุ้นที่ถือ
 (จ่ายไม่เกิน 10,000 บาท สำหรับสมาชิกที่มีหุ้นไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท)
2. จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลสมาชิกต่อปี (มีใบรับรองการรักษา)
 (สมาชิกชั้น 1 จำนวน 1,000 บาท , สมาชิกชั้น 2 จำนวน 500 บาท)
3. เงินรางวัลอุปถัมภ์เงินสดตามชั้นสมาชิก (มีผลทันทีตามชั้นสมาชิก)
 (สมาชิกชั้น 1 จำนวน 1,000 บาท , สมาชิกชั้น 2 จำนวน 500 บาท)
4. จ่ายเงินเบี้ยยังชีพสมาชิกผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป 1,000 บาท
 (เฉพาะสมาชิกชั้น 1 เท่านั้น)
5. จ่ายเงินสมทบสมาชิกสมาคมพัฒนากิจสังคมเครือข่าย
 (เฉพาะสมาชิกชั้น 1 เท่านั้น) จำนวน 500 บาท
6. จ่ายเงินเหมาจ่ายค่าคลอดบุตรสำหรับสมาชิกหรือคู่สมรส จำนวน 2 ครั้ง
 (คนละไม่เกิน 2,000 บาท)
7. เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บุตรแรกเกิดของสมาชิก จำนวน 1,000 บาท (ไม่เกิน 2 คน)
8. มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก ครอบครัวละ 1 ทุน

ชั้นสมาชิก	ป.1 - ป.6	ม.1 - ม.6 - ปวช.
ชั้นที่ 1	1,000	2,000
ชั้นที่ 2	500	1,000

9. ทำประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุสัญญาคุ้มครองรายปีให้สมาชิกชั้น 1

ภาคผนวก



หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

“สหกรณ์” แปลว่า “การทำงานร่วมกัน”

การทำงานร่วมกันนี้ลึกซึ้งมาก เพราะจะต้องร่วมมือกันในทุกด้าน

ทั้งในด้านการที่ทำได้ด้วยร่างกาย

ทั้งในด้านการที่ทำได้ด้วยสมองและงานการที่ทำได้ด้วยใจ

ทุกอย่างนี้ขาดไม่ได้ต้องพร้อม

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙



“สหกรณ์ก้าวไกล ด้วยน้ำพระทัยในหลวง”



ไลน์กลุ่มสมาชิก

สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด

อ.ป่าแดด จ. เชียงราย 57190 โทร. 053-761111

ผู้จัดการ รักธิกา สมุทรจักร (ฝน) โทร.091-9594461

ฝ่ายตลาด 080-7940980 ฝ่ายสินเชื่อ 080-6808539



สหกรณ์การเกษตรป่าแดด จำกัด



การจัดชั้นสมาชิก

รายการ	กิจกรรม	คะแนน	กิจกรรม	คะแนน	กิจกรรม	คะแนน
1. เข้าประชุมกลุ่ม	ทุกครั้ง	20	ขาด 1 ครั้ง	10	ขาด 2 ครั้ง	0
2. ซื้อหุ้นลุ้นโชค	ครบ 2,000 บาท	20	ครบ 1,000 บาท	10	ครบ 500 บาท	5
3. ชำระเงินกู้	ชำระเงินกู้ ตามสัญญา	40	ชำระดอกเบี้ย ได้ทั้งหมด	15	ชำระ ดอกเบี้ย ได้บางส่วน	5
4. ซื้อ+ขายสินค้า	ครบ 40,000 บาท	20	ครบ 20,000 บาท	10	ครบ 10,000 บาท	5

สมาชิกชั้น 1 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ได้ดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 7

สมาชิกชั้น 2 ได้คะแนน 70-84 คะแนน ได้ดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 8

สมาชิกชั้น 3 ได้คะแนน 00-69 คะแนน ได้ดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 9

*หมายเหตุ

1. การจัดชั้นสมาชิก เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ของทุกปี
2. สมาชิกที่ชำระดอกเบี้ยเงินกู้และค่าปรับทุก 1,000 บาท ได้รับคูปองชิงโชค 1 ใบ
3. สมาชิกที่ชำระต้นเงินกู้ตามงวดสัญญาไม่เกิน 100,000 บาท ได้รับคูปองชิงโชคสัญญาละ 5 ใบ
4. สมาชิกที่ชำระต้นเงินกู้ตามงวดสัญญาเกิน 100,000 บาท ได้รับคูปองชิงโชคสัญญาละ 10 ใบ
5. สมาชิกที่ซื้อสินค้าจากสหกรณ์ทุก 1,000 บาท ได้รับคูปองชิงโชค 1 ใบ
6. สมาชิกสามัญที่ซื้อหุ้นกับสหกรณ์ทุก 200 บาท ได้รับคูปองชิงโชค 1 ใบ
7. สมาชิกสหกรณ์ที่ซื้อหุ้นกับสหกรณ์ทุก 500 บาท ได้รับคูปองชิงโชค 1 ใบ

“จบบางวันในวันสหกรณ์แห่งชาติ 26 กุมภาพันธ์ ของทุกปี”



ดอกเบี้ยเงินฝาก

เงินฝากออมทรัพย์ ร้อยละ 1.00 บาท / ปี
เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ ร้อยละ 2.50 บาท / ปี



สวัสดิการสมาชิกและครอบครัว

1. จ่ายเงินสงเคราะห์สมาชิกที่เสียชีวิต 10 % ของหุ้นที่ถือ
(จ่ายไม่เกิน 10,000 บาท สำหรับสมาชิกที่มีหุ้นไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท)
2. จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลเหมาจ่ายต่อปี (มีใบรับรองการรักษา)
(สมาชิกชั้น 1 จำนวน 1,000 บาท , สมาชิกชั้น 2 จำนวน 500 บาท)
3. เงินรางวัลคูปองแทนเงินสดตามชั้นสมาชิก (มีผลทันทีตามชั้นสมาชิก)
(สมาชิกชั้น 1 จำนวน 1,000 บาท , สมาชิกชั้น 2 จำนวน 500 บาท)
4. จ่ายเงินเบี้ยยังชีพสมาชิกผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป 1,000 บาท
(เฉพาะสมาชิกชั้น 1 เท่านั้น)
5. สหกรณ์ช่วยจ่ายเงินสมทบ สมาชิกสมาคมอาปนิกิจสงเคราะห์สหกรณ์ฯ
(เฉพาะสมาชิกชั้น 1 เท่านั้น) จำนวน 500 บาท
6. เงินเหมาจ่ายค่าคลอดบุตรสำหรับสมาชิกหรือคู่สมรส จำนวน 2 ครั้ง
(คนละไม่เกิน 2,000 บาท)
7. เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์บุตรแรกเกิดของสมาชิก จำนวน 1,000 บาท (ไม่เกิน 2 คน)
8. มอบทุนการศึกษาบุตรธิดาสมาชิก ครอบครัวละ 1 ทุน

ชั้นสมาชิก	ป.1 - ป.6	ม.1 - ม.6 - ปวช.
ชั้นที่ 1	1,000	2,000
ชั้นที่ 2	500	1,000

9. ทำประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุสัญญาคุ้มครองรายปีให้สมาชิกชั้น 1

